

**SERVIZIO DI PRESELEZIONE (SILD\_ROMA)**

ID richiesta: **P225CSI**

**Data scadenza: 31/08/2024**

**AZIENDA: Busitalia Rail Service srl**

**Settore di attività:** Altre attività di trasporti terrestri di passeggeri n.c.a.

**Cod.ATECO:** 49.39.09

**POSIZIONE VACANTE**

**Numero posti:** 1

**Qualifica professionale:** Segretari amministrativi e tecnici degli affari generali CP Istat 2011 3.3.1.1.1

**Mansioni:** ADDETTI ALLA GESTIONE ATTIVITA' DI NATURA COMMERCIALE E TURISTICA - GESTIONE CLIENTI E FORNITORI - GESTIONE SERVIZI DI TRASPORTO PERSONE TIPO TURISTICO

**Riservato a persone con disabilità iscritte al collocamento mirato ai sensi dell'art 1 L.68/99 (INDISPENSABILE)**

**REQUISITI**

**Titolo di studio:** Laurea - vecchio ordinamento (INDISPENSABILE) **Dettaglio:** LAUREA IN ECONOMIA E COMMERCIO - SCIENZA DELLE COMUNICAZIONI - DIPLOMA INDIRIZZO TURISTICO

**Lingua:** INGLESEB1 LIVELLO INTERMEDIO

**Esperienze lavorative:** ESPERIANZA TRIENNALE IN AMBITO ATTIVITA' DI TIPO TURISTICO (AGENZIA VIAGGI) O ASSIMILABILI;

**Corsi professionali:** ABILITAZIONE PROFESSIONALE PER DIREZIONE AGENZIA DI VIAGGI (INDISPENSABILE);

**Patente:** PATENTE B (02) INDISPENSABILE

**Competenze digitali:** MS OFFICE (INDISPENSABILE) SAP (PREFERIBILE)

**CATEGORIA RISERVA:** Disabili L.68/99

## CONDIZIONI PROPOSTE

**Tipo di contratto:** LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

**Orario:** TEMPO PIENO

**Comune/i sede di lavoro:** Roma

**Zona:** ROMA CENTRO

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **31/08/2024** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **selezione@fsbusitalia.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, dove compaia l'iscrizione agli elenchi del collocamento mirato per persona con disabilità accertata, possibilmente in format Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'azienda con le modalità sopra indicate.